

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2016 CAIABU JÁ ESTÁ PRONTA!

O SINTRAPP, no dia 10 de novembro de 2015, realizou assembleia que definiu a pauta de reivindicações de 2016 dos servidores de Caiabu.

Os Servidores e Servidoras presentes construíram, propondo itens, e depois aprovaram a lista de dezesseis pontos a serem reivindicados pela categoria.

Veja:

1) Revisão salarial concedendo o repasse da inflação, e mais 3% a título de revisão com ganho real;

2) Implantação através de Lei Municipal do Vale Alimentação no valor equivalente ao concedido aos servidores do Poder Legislativo, adotando um índice trimestral de reposição da inflação;

3) Criação através de lei municipal do Abono aniversário, que permite ao Poder Executivo conceder o pagamento de 20% do salário mínimo por ocasião do mês de seu aniversário;

4) Redução da jornada de trabalho dos servidores lotados na função de gari sem a redução de seus vencimentos, estabelecendo uma jornada diária de 06 (seis) horas diárias, com intervalo de 15 minutos;

5) Criação do PCCS - Plano de Cargos e Carreiras Salariais, com reestruturação das referências salariais, abrangendo toda a categoria;

6) Implementação da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, com desenvolvimento de ações que ofereçam segurança no trabalho e ações preventivas, evitando riscos de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais;

7) Fornecimento de EPIs e EPCs - Equipamentos de Proteção Individuais e Coletivos aos servidores municipais, conforme determina a Norma Regulamentadora emitida pelo Ministério do Trabalho, inclusive o fornecimento de protetor solar aos

servidores que desenvolvem suas atividades expostos ao sol, em especial os lotados na função de gari;

8) Criação do cargo de cozinheira e o devido concurso para provimento do cargo, uma vez que as atividades específicas deste cargos são desenvolvidas por serventes;

9) Regularizar a situação dos profissionais que trabalham na educação, com crianças de 0 a 6 anos, promovendo a sua inclusão no Estatuto do Magistério, com piso salarial e jornada de trabalho compatíveis com a normatização vigente no país.

10) Cumprimento do Piso Nacional do Magistério e regularização da jornada de trabalho dos professores;

11) Revisão da Lei Municipal que implantou o Estatuto do Magistério e adequação as normas vigentes no país;

12) Concessão do benefício do auxílio-

transporte, ou ainda a concessão de transporte com viaturas municipais para a locomoção dos servidores municipais que desenvolvem as suas atividades laborais no distrito;

13) Criação de Lei Municipal que coíbe e pune a prática de Assédio Moral na Administração Municipal;

14) Instituição de Lei Municipal que promova a instalação da Mesa Permanente de Negociação Coletiva entre a Administração e o SINTRAPP, nos termos da Convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT);

15) Instituição através de Lei da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS (MMNP-SUS);

16) Dar publicidade atualizada dos Relatórios de Gestão Fiscal no site da Prefeitura, dando maior transparência à gestão pública municipal.



Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Presidente Prudente
e região Fone: (18) 3221-9946

www.sintrapp.com.br

 [Facebook/Sintrapp](https://www.facebook.com/Sintrapp)