

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2016 DE ESTRELA DO NORTE JÁ ESTÁ PRONTA!

O SINTRAPP, no dia 19 de outubro de 2015, realizou assembleia que definiu a pauta de reivindicações de 2016 dos servidores de Estrela do Norte.

Os Servidores e Servidoras presentes construíram, propondo itens, e depois aprovaram a lista de dezesseis pontos a serem reivindicados pela categoria. Veja:

1) Reajuste Salarial aplicando o índice da inflação mais um índice de 3% (três por cento) à título de ganho real para todas as referências salariais;

2) Pagamento imediato do benefício do Vale Alimentação atrasado que acumula 33 parcelas, sendo 05 delas oriundas da gestão anterior;

3) Aumento Real no vale alimentação elevando-o para o valor de R\$ 100,00 (Cem reais);

4) Reestruturação Administrativa das referências salariais no quadro da administração municipal, devido ao achatamento provocado pela correção do Salário Mínimo nos últimos anos, uma vez que este município não acompanhou

os mesmos índices concedidos pelo governo federal na revisão salarial;

5) Criação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCSs;

6) Instituição de Lei Municipal que promova a instalação da Mesa Permanente de Negociação entre a Administração e o sindicato dos servidores, nos termos da Convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT);

7) Instituição através de Lei da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS - MMNP-SUS;

8) Criação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, a fim de evitar riscos de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais;

9) Realização de marcação no ambiente físico do departamento conhecido como almoxarifado. Tal marcação tem por objetivo fixar as cores que devem ser usadas nos locais de trabalho para prevenção de acidente na conformidade do estabelecido na Norma Regulamentadora – NR de Segurança e

Proteção ao Trabalho, além do armazenamento adequado dos equipamentos;

10) Fornecimento de EPIs (Equipamentos de Proteção Individual) e EPCs (Equipamentos de Proteção Coletiva), conforme determina o Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade;

11) Criação de Lei Municipal que concede abono de aniversário ao servidor municipal, sendo uma porcentagem fixada sobre o menor valor de referência salarial do quadro da administração, devendo ser paga ao servidor por ocasião do mês de seu aniversário;

12) Redução dos Cargos Comissionados e Valorização dos Servidores que ocupam cargos efetivos, ressaltando que cargos comissionados devem ser apenas os de assessoramento, de chefia e de direção, os quais caracterizam as funções chamadas denominadas "de confiança";

13) Criação de lei que permite o pagamento de gratificação ao servidor municipal lotado no cargo de professor e que ocupa a função de

professor coordenador, vez que mesmo sendo eleito entre seus pares, o professor não tem qualquer incentivo para ocupar a função;

14) Regularização do pagamento devido na conformidade da Lei Complementar nº 096/01/12, de 28/06/2013 que reajustou o salário dos professores ao piso nacional, retroagindo ao 1º de janeiro, no entanto, a administração municipal ainda não realizou o pagamento dos valores retroativos devidos ao servidor lotado na função de professor;

15) Publicar regularmente os Relatórios de Gestão Fiscal e a legislação municipal no site da Prefeitura, possibilitando a busca e consulta por tema, facilitando o acesso aos servidores municipais e dando maior transparência à gestão pública municipal;

16) Adequação do pagamento do adicional de periculosidade a todos os servidores lotados na função de Guarda Municipal, vigilantes, vigias ou funções similares, colocando o município em compasso com a Lei Federal 12.740 de 08 de dezembro de 2012.



Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Presidente Prudente  
e região Fone: (18) 3221-9946

[www.sintrapp.com.br](http://www.sintrapp.com.br)

 [Facebook/Sintrapp](https://www.facebook.com/Sintrapp)