

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2016 DE FLORA RICA JÁ ESTÁ PRONTA!

No dia 16 de novembro de 2015 o SINTRAPP realizou a Assembleia que definiu a pauta de reivindicações dos servidores de Flora Rica para 2016. Os Servidores e Servidoras presentes construíram, propondo itens, e depois aprovaram a lista de dezesseis pontos a serem reivindicados pela categoria. Veja:

1) Adoção de Política salarial com ganho real adotando o repasse da inflação e mais um índice de 18% à título de revisão salarial;

2) Implantação da lei do vale alimentação no valor de R\$ 281,00 (duzentos e oitenta e um reais), igualando ao valor do benefício concedido aos servidores do Poder Legislativo;

3) Criação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes;

4) Fornecimento de EPIs e EPCs – Equipamentos de Proteção Individual e Coletiva aos servidores públicos,

conforme determina a Norma Regulamentadora emitida pelo Ministério do Trabalho;

5) Pagamento do adicional de insalubridade aos servidores que fazem jus, em conformidade o Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade elaborado pela Administração Municipal;

6) Regularização do pagamento de férias aos servidores municipais, acrescido do abono de 1/3, de forma antecipada ao gozo das férias, conforme determina o artigo 7.º - Inciso XVII da Constituição Federal;

7) Criação do Plano de Cargos e Carreiras Salariais, abrangendo toda a categoria, pois entendemos que o PCCS é um instrumento necessário para disciplinar a carreira dos servidores, valorizando, incentivando, permitindo a evolução funcional por antiguidade, por avaliação de desempenho e pela formação contínua, possibilitando a organização de cargos, funções e o desenvolvimento profissional;

8) Revisão do Estatuto do Magistério, adequando-o à normatização vigente no país;

9) Alteração da Lei Orgânica do Município, artigo 69 e seguintes, e a devida regulamentação permitindo que a lei municipal possibilite o afastamento de um servidor deste município para o mandato classista, enquanto diretor sindical, sem prejuízo de seus vencimentos;

10) Implantação de Registro de Ponto em todos os setores para controle de jornada e regularização das horas excedentes trabalhadas pelos servidores, inclusive aquelas trabalhadas aos sábados e domingos;

11) Aumento real de R\$ 100,00 no valor do abono de aniversário, elevando para R\$ 200,00;

12) Reestruturação das referências salariais dos cargos da área da saúde, promovendo a valorização dos servidores;

13) Redução da jornada de trabalho para 30 horas semanais para todos os servidores municipais, sem prejuízo e redução da remuneração, conforme orientação da OMS - Organização Mundial de Saúde;

14) Criação de Lei Municipal que promova a instalação da Mesa Permanente de Negociação Coletiva entre a Administração e o SINTRAPP;

15) Criação através de Lei da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS (MMNP-SUS);

16) Dar publicidade aos Relatórios de Gestão Fiscal e da legislação municipal no site da Prefeitura, mantendo-o atualizado, possibilitando a busca e consulta por tema, facilitando o acesso aos servidores municipais e dando maior transparência à gestão pública municipal.



Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Presidente Prudente
e região Fone: (18) 3221-9946

www.sintrapp.com.br

 [Facebook/Sintrapp](https://www.facebook.com/Sintrapp)