

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2016 DE INDIANA JÁ ESTÁ PRONTA!

O SINTRAPP encaminhou à Prefeitura de Indiana a pauta de reivindicações dos servidores para 2016. A lista de dezesseis pontos expressa os anseios dos Servidores Municipais e nortearão as ações sindicais para o ano. Veja:

- 1) Adoção de Política salarial que promova a correção com a aplicação do índice inflacionário calculado pelo órgão oficial e mais 5 % a título de aumento real no salário base de todos os servidores municipais;
- 2) Aumento real no Vale Alimentação, elevando-o ao valor de R\$ 250,00;
- 3) Criação de lei municipal que prevê o afastamento de um servidor deste município para o mandato classista, enquanto diretor sindical, sem prejuízo de seus vencimentos;
- 4) Criação através de lei municipal do Abono aniversário, que permite ao Poder Executivo conceder descanso remunerado no dia do aniversário do servidor, bem como o pagamento de uma porcentagem

sobre o menor valor de referência do quadro de pessoal ao servidor público municipal;

- 5) Criação do Plano de Cargos Carreira e Salários extensivo a todos os servidores municipais;

- 6) Criação e Implantação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes);

- 7) Fornecimento de EPIs e EPCs - Equipamentos de Proteção Individuais e Coletiva aos servidores municipais, conforme determina a Norma Regulamentadora emitida pelo Ministério do Trabalho;

- 8) Criação do cargo de Cozinheira no quadro geral de pessoal da administração municipal e reestruturação dos servidores que realizam esta atribuição;

- 9) Elaboração do Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade, e a regularização do pagamento aos servidores que fazem jus aos referidos adicionais, ressaltando os lotados na

função de serviços gerais e que ingressaram ao cargo recentemente;

10) Criação através de lei municipal que assegura ao Servidor Municipal a possibilidade de deixar de comparecer ao trabalho por seis dias ao ano, no máximo um dia por mês, para tratar de assunto particular, independente de autorização da chefia, mas exigida a obrigatoriedade de comunicação à mesma;

11) Regularização do Estatuto do Magistério e aplicação das normas vigentes no país relativas à educação, no que tange à jornada de trabalho e ao pagamento do Piso Nacional do Magistério, e a regulamentação da carreira dos profissionais da educação;

12) Instituição de Lei Municipal que promova a instalação da Mesa Permanente de Negociação Coletiva entre a Administração e o SINTRAPP, nos termos da Convenção n. 151 e da Recomendação n. 159 ambas da OIT -

Organização Internacional do Trabalho;

13) Instituição através de Lei da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS (MMNP-SUS);

14) Valorização dos servidores públicos municipais, bem como a qualificação dos serviços públicos, contrapondo-se a terceirização dos serviços públicos e privatizações de órgãos públicos, ou outros similares, com adoção de medidas que promovem a criação de novos cargos públicos e ingresso através de concurso público;

15) Criação de Lei Municipal que coíbe e pune a prática de Assédio Moral na Administração Municipal;

16) Dar publicidade atualizada aos Relatórios de Gestão Fiscal e a legislação municipal anterior a 2014, no site da Prefeitura, possibilitando a busca e consulta das referidas leis por tema, facilitando o acesso aos servidores municipais e dando maior transparência à gestão pública municipal.



Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Presidente Prudente  
e região Fone: (18) 3221-9946

[www.sintrapp.com.br](http://www.sintrapp.com.br)

 [Facebook/Sintrapp](https://www.facebook.com/Sintrapp)