

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2015 DE INDIANA JÁ ESTÁ APROVADA!

No dia 18 de novembro de 2014, o SINTRAPP realizou a Assembleia que definiu a pauta de reivindicações dos servidores de Indiana para 2015. Os Servidores e Servidoras presentes construíram, propondo itens, e depois aprovaram a lista de dezenove pontos a serem reivindicados pela categoria. Veja:

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

2015

- 1) Adoção de Política salarial com ganho real, aplicando um índice de 15% a título de revisão salarial, incluindo o índice de inflação;**
- 2) Criação do Plano de Cargos Carreira e Salários extensivo a todos os servidores municipais;**
- 3) Aumento real no Vale Alimentação, elevando-o ao valor de R\$ 250,00;**
- 4) Criação e Implantação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes;**
- 5) Fornecimento de EPIs e EPCs -**

- Equipamentos de Proteção Individuais e Coletivos aos servidores municipais;**
- 6) Criação dos cargos de Cozinheira no quadro geral de pessoal da administração municipal;**
 - 7) Criação de lei municipal que prevê o afastamento de um servidor deste município para o mandato classista, enquanto diretor sindical, sem prejuízo de seus vencimentos;**
 - 8) Valorização dos servidores públicos municipais, bem como a qualificação dos serviços públicos, contrapondo-se a terceirização dos serviços públicos e privatizações de órgãos públicos, ou outros similares, com adoção de medidas que promovem a criação de novos cargos públicos e ingresso através de concurso público;**
 - 9) Criação de Lei Municipal que coíbe e pune a prática de Assédio Moral na Administração Municipal;**

10) **Publicar regularmente os Relatórios de Gestão Fiscal e a legislação municipal no site da Prefeitura;**

11) **Criação de Lei Municipal que promova a adequação a Lei Federal 12994 de 17/06/2014, que alterou a Lei 11350 de 05 de outubro de 2006, para instituir o piso salarial profissional nacional e fixar diretrizes para o PLANO DE CARREIRA DOS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE E DOS AGENTES DE COMBATE ÀS ENDEMIAS, e, sobretudo, no tocante a proibição de contratação temporária ou terceirizada destes trabalhadores, qualificando os serviços públicos e contrapondo-se à terceirização, assegurando que o ingresso ao cargo público se dê através de concurso público;**

12) **Adequação do pagamento do adicional de periculosidade a todos os servidores lotados na função de**

Guarda Municipal, vigilantes, vigias ou funções similares;

13) **Elaboração do Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade, e a regularização do pagamento aos servidores que fazem jus aos referidos adicionais, ressaltando os lotados na função de serviços gerais e que ingressaram ao cargo recentemente;**

14) **Criação através de lei municipal que assegura ao Servidor Municipal a possibilidade de deixar de comparecer ao trabalho por seis dias ao ano, no máximo um dia por mês, para tratar de assunto particular, independente de autorização da chefia, mas exigida a obrigatoriedade de comunicação à mesma;**

15) **Regularização do Estatuto do Magistério e aplicação das normas vigentes no país relativas à educação, no que tange à jornada de trabalho e ao pagamento do Piso Nacional do Magistério.**



Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público Municipal de Presidente Prudente
e região Fone: (18) 3221-9946

www.sintrapp.com.br

 [Facebook/Sintrapp](https://www.facebook.com/Sintrapp)