



CAMPANHA SALARIAL DE PIQUEROBI

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2014 JÁ ESTÁ APROVADA!

Em 14/11/2013 o SINTRAPP Realizou a Assembleia de Campanha Salarial para 2014 de Piquerobi. Os Servidores presentes construíram e aprovaram Pauta de Reivindicações que será apresentada a administração municipal.

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - 2014

1) Adoção de Política salarial com ganho real aplicando um índice de 13%, à título de revisão salarial;

2) Criação de Lei Municipal que institui a data base da revisão salarial anual dos Servidores Municipais para o mês de Janeiro;

3) Aumento Real no vale alimentação, elevando-o de R\$ 120,00 para R\$200,00;

4) Instituição de Lei Municipal que promova a instalação da Mesa Permanente de Negociação entre a Administração e o sindicato dos servidores;

5) Instituição através de Lei da Mesa Municipal de Negociação Permanente do SUS (MMNP-SUS);

6) Criação e Implantação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes;

7) Alteração da Lei Municipal que instituiu o Abono de Aniversário, equiparando-o ao valor de um salário de menor no quadro da administração;

8) Ampliação da Licença maternidade para 180 dias, sendo extensivas as mães adotantes;

9) Alteração da normatização que concede licença prêmio, nos termos do Estatuto do Servidor, permitindo que o servidor possa optar por convertê-la até 50% em remuneração;

10) Criação de lei que regulamenta o afastamento do servidor municipal, enquanto diretor sindical, para o mandato classista sem prejuízo de seus vencimentos e vantagens que percebe por conta do desempenho da licença, pois a prática sindical tem mostrado que o destinatário da licença não é a pessoa do diretor sindical, mas toda uma categoria, razão pela qual o servidor licenciado não deva sofrer qualquer diminuição das vantagens que percebe por conta do desempenho da licença;

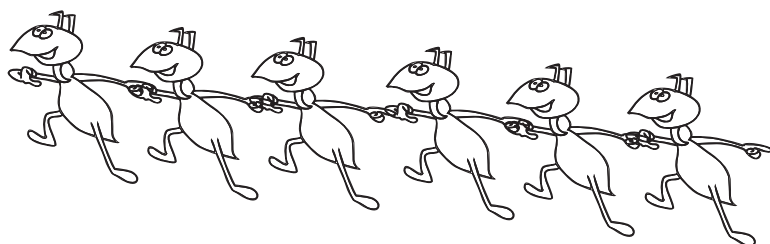
11) Reestruturação Salarial dos servidores que ocupam a função de motorista, promovendo o pagamento de salários compatíveis com as habilidades e responsabilidades exigidas para o cargo, além da regularização do Adicional Noturno e Horas Extras;

12) Regulamentação dos profissionais da educação – em especial os lotados na creche, ou seja educação infantil designados pajem, colocando os em consonância com a normatização vigente e concedendo o respectivo ajustamento na jornada de trabalho;

13) Correção de nomenclatura do cargo de merendeira para cozinheira;

14) Criação de Lei Municipal que coíbe e pune a prática de Assédio Moral na Administração Municipal.

“ Pauta de reivindicações da Campanha Salarial de 2014” expressas em assembleia e no trabalho de base junto à categoria, referente a Campanha Salarial de 2014



JUNTOS VAMOS LUTAR PARA AVANÇAR!